

ACTA bForoa

23/06/2026

EGUNA/DIA: 13/06/2026

ORDUA/HORA: De 10:00 a 13:15 horas.

LEKUA/LUGAR: BIZKAIA GARA edificio BBK, RONDA. Bilbao.

AZALDUTAKOAK/ ASISTENTES:

Asisten 8 entidades,

Estibaliz (**AMNESTY INTERNACIONAL EUSKADI**), Alex (**ASKABIDE**), Bea (**BIZITEGI**), Itsaso (**FUNDACIÓN ELLACURIA**), Sandra (**FUNDACIÓN SINDROME DOWN**), Begoña (**FUNDACIÓN P. TRABAJADORAS SIDEROMETALURGIA**) Aitor, (**HERRIZIKLETA**), Batirtze (**PERTSONALDE**).

Disculpan asistencia:

El resto de LAS ENTIDADES del BForoa, no asisten. Muchas de ellas avisan disculpando su falta de asistencia.

Cuarta reunión del año del BForoa 2026.

10:00 – 10:30 h Saludo Inicial y actividad de acogida

Desde BizkaiaGara, con el objetivo de tomar conciencia de la energía con la que llegamos a la reunión del BForoa y seguir cuidando a las personas y el proceso de trabajo que estamos desarrollando, les proponemos seleccionar un objeto simbólico, que les ayude a expresar cómo llegan y cómo se encuentran. Lo titulamos "CON QUE VIENES HOY"

En una mesa de la sala, se encuentran dispuestos diferentes y variados objetos. También hay alguna hoja y punturas, por si alguna persona no se siente representada por ningún objeto.

Se da un tiempo para seleccionar el objeto y pasamos a verbalizar nuestro estado de ánimo y nuestra energía.

Entre los objetos que se seleccionaron, se mostraron los siguientes, acompañados de estas sensaciones:

- **PELOTA de COLORES** “Que la bola pare”. Y la sensación es que la bola no para. Este Curso, tiene la sensación que le ha pasado por encima.
- **PEZ de cerámica, MULTICOLOR con la Boca Abierta con Clips.** Es consciente que viene de una semana de vacaciones. Que quiere y necesita, como el pez seguir nadando. Se come todos los “Clips” como el pez –sin tragarlos– pero va.
- **CARGADOR.** Temporada convulsa. Se encuentra bien, pero a ratos necesita parar y cargarse.
- **CAJA con Tapa.** Cada día en su trabajo se encuentra “una caja de sorpresas” y hay que ir solucionando, y vive una presión importante.
- **BOLA del MUNDO. PELOTA.** Tiene “Muchas ganas de verano”. Ya le sobra todo lo demás. Necesita VERANEIO fuera y dentro.
- **PERA de COLORES con TAPA que se encaja.** “Abro y cierro”. Cansancio y demasiada rapidez.
- **PALETAS de COLORES VARIADO.** E incluso le falta algún color más para tener el Arco Iris. Ella se encuentra muy bien, pues viene de una baja larga.
- **ROLLO con cuerda verde.** Sensación de que no se acaba nunca la cuerda, quieres hacer tu trabajo bien y cerrarlo. Pero no se acaba.
- **MUÑECO DE MADERA ARTICULABLE con Caña de pesca.** Se siente que tiene las últimas gotas de Combustible. Está queriendo “lanzar la caña”, pero se encuentra sin fuerzas, para no morir.

Sabiendo como nos encontramos, iniciamos la sesión. Reconociendo como llegamos y respetando los diferentes estados y la diversidad del grupo.

10:30 – 11:15h Identificación de REDES y de Proyectos Colaborativos

En la sesión anterior estuvimos trabajando las diferencias y las condiciones que se daban en el Trabajo en RED y en el Trabajo colaborativo.

Y entre las Asociaciones, entidades que acuden al BForoa, queremos identificar el **“MAPA VIVO DE REDES”**. Para ello disponemos números en el suelo (del 0 al 6) y cada persona de la entidad a la que representa comparte el nº de redes o espacios de co-creación en la que participa.

- **Tipo: Trabajo RED (intercambio, conexión)**
- **Trabajo Colaborativo (Co-creación, objetivo común)**

Durante el encuentro se generó un espacio de diálogo en el que las personas participantes compartieron las redes, plataformas, mesas y proyectos en los que participan desde sus entidades. A lo largo de la conversación surgieron dudas y

reflexiones que ayudaron a profundizar en las diferencias entre trabajar en red, colaborar en proyectos concretos y establecer alianzas estratégicas.

Se destacó que muchas entidades participan en numerosas redes y espacios de coordinación, aunque no siempre con el mismo nivel de implicación. También se puso de manifiesto que una misma iniciativa puede combinar diferentes formas de colaboración según el momento, los objetivos y el papel que desempeñe cada organización.

Las personas participantes, manifiestan que en ocasiones tienen dificultades para identificar si es un Trabajo en Red o se trata de una colaboración. Se aclara que nos puede ayudar, saber que el trabajo Colaborativo, suele ser de Proyecto y que tiene un inicio y un Fin. Y el Trabajo en Red, suele ser de mayor continuidad y con el objetivo de hacer incidencia.

Espacios y experiencias compartidas

Las participantes identificaron una amplia diversidad de redes y espacios en los que colaboran, tanto a nivel comunitario como institucional, territorial y estatal. Entre ellos se mencionaron redes sociales, plataformas de incidencia, mesas municipales, espacios de salud, derechos humanos, migraciones, igualdad, empleo, acción comunitaria y participación vecinal.

También se compartieron experiencias de colaboración en proyectos relacionados con:

- la inclusión social;el trabajo comunitario en los barrios;el empleo y la participación social;la defensa de los derechos humanos;la sensibilización social;las migraciones;la igualdad y el feminismo;la salud comunitaria;la sostenibilidad y la justicia climática.

Se destacó que muchas de estas iniciativas nacen de necesidades compartidas y se sostienen gracias a la confianza y al compromiso entre las entidades.

Reflexiones para seguir trabajando

Durante el diálogo surgieron varios aspectos que se consideran importantes para seguir profundizando:

- La necesidad de diferenciar cuándo una participación es simplemente informativa y cuándo existe un verdadero trabajo conjunto.
- La importancia de que las colaboraciones generen una participación real y no únicamente acciones puntuales.
- La conveniencia de revisar las alianzas existentes para valorar su impacto y fortalecer aquellos espacios que aportan mayor valor comunitario.
- La importancia de que las acciones favorezcan una inclusión auténtica, evitando dinámicas que puedan resultar simbólicas o poco participativas para las personas protagonistas.

También se puso en valor el papel de las relaciones cotidianas, la confianza entre profesionales y las colaboraciones informales que muchas veces permiten responder de forma ágil a las necesidades de las personas y los territorios.

ENTIDADES	TRABAJO EN RED Participando	TRABAJO COLABORATIVO Participando
ASKABIDE	• BFOROA • ECOSISTEMA (Programa Pisos Residenciales) • GENERACIÓN "GOOGLE GRUM"?? - MUJERES en PROSTITUCIÓN • MESA INSTITUCIONAL EN TRATA • GIZARDATZ	
PERTSONALDE	• HARRESSIAK APURTUZ • ZAS?? • SAREKIDE • MENTORIA SOCIAL • PROGRAMA LOTURA	
BIZITEGI	• GIZARDATZ • EAPN (dos niveles T. Red y Trabajo Colaborativo). • TERCER SECTOR • RAIS • BESTE-BI	Colaboraciones de distintas magnitudes: • Colaboración con las entidades de barrios/ AUZOLANEAN: De Fiestas, Culturales y Azokabarris • En todas las BATZARRAS feministas y Rojas de los tres barrios en los que están: Rekalde, Uribarri y Otxarkoaga. • Proyecto con ZUBIETXE, cofinanciado por Gobierno Vasco, para encontrar alternativas a lo laboral, de las personas con las que trabajan. • Con ARGIA, Activismo de las personas "usuarias". • AUKIGUNE • Montar algo para el día de los DERECHOS HUMANOS, con otras organizaciones.
AMNESTY INTERNACIONAL EUSKADI	• ALIANZA POR EL CLIMA • MESA DE SALUD • PLATAFORMA 8M(Puntual)	• Alianzas para diferentes CAMPAÑAS. • Colaboración con Mujeres Afganas. • Colaboración con temas de MIGRACIÓN y RACISMO, ellas desde INCIDENCIA POLÍTICA, con policía autónoma. • MESAS PUNTUALES de EFEMERIDES: 20 J-8M-25N-18DIC. • "FRENTE BILLETISTA"?? con colegios. Taller del Comic creando sobre Derechos Humanos
FUNDACIÓN ELLACURIA	• ZAS • HARRESIAK APURTUZ • MESA POR EL DIALOGO INTERRELIGIOSO • EN DISTINTAS REDES DE LA COMPAÑÍA DE JESUITAS	• Con ALBOAN • ARROCES DEL MUNDO(reuniones previas en Bilbao y Durango) • CHARLAS de SENSIBILIZACIÓN: "ONGI-IZAEN", en Centros educativos.
FUNDACIÓN SINDROME DOWN	• RED DE VIDA INDEPENDIENTE • RED DE ENVEJECIMIENTO	• Proyecto de INCLUSIÓN, con diferentes clubs de baloncesto y deportivos. • DESFILE de F. Síndrome Down con la Red de COMERCIOS (les gustaría darle otro enfoque).
HERRIZIKLETA	• RED CON BICI (ahora más flojo)	
FUNDACIÓN P.TRABAJADORAS SIDEROMETALURGIA	• RED INCORPORA (25 entidades por el EMPLEO).	Encuentro con Empresas, organizado por ellas.

11:40 - 12:00 h Compartimos un café

En grupo compartimos un café y charla distendida.

12:00- 12:45 h Trabajo en grupo: ¿Qué necesitamos para que una red o trabajo colaborativo funcione de forma sostenible y con cuidado? ANTES, DURANTE, DESPUÉS

Principales reflexiones compartidas

1. TRABAJO EN RED

Cuadro 1. Sostenibilidad del trabajo en red

ANTES: ¿Qué necesitamos tener claro desde el inicio?	DURANTE: ¿Qué ayuda a sostener la red?	DESPUÉS: ¿Cómo asegurar la continuidad?
Definir la finalidad de la red.	Cuidar las relaciones y vínculos entre organizaciones.	Mantener activa la comunidad creada.
Establecer un objetivo común compartido.	Respetar las singularidades, necesidades y ritmos de cada entidad.	Dar continuidad a las alianzas generadas.
Clarificar el nivel de implicación y compromiso de cada participante.	Establecer normas de convivencia y funcionamiento.	Sistematizar aprendizajes y resultados.
Definir los roles y responsabilidades de cada organización.	Compartir conocimientos, experiencias y recursos.	Transferir buenas prácticas.
Acordar la dinámica de trabajo y la periodicidad de los encuentros.	Tener en cuenta las diferencias de tamaño y recursos entre entidades.	Identificar nuevas oportunidades de colaboración.
Compartir expectativas y resultados esperados.	Definir canales claros de comunicación e intercambio de información.	Fortalecer la capacidad de incidencia colectiva.

2. TRABAJO COLABORATIVO

Cuadro 2. Sostenibilidad del trabajo colaborativo

ANTES: ¿Qué necesitamos tener claro desde el inicio?	DURANTE: ¿Qué ayuda a sostener el trabajo colaborativo?	DESPUÉS: ¿Cómo sostener los resultados?
Construir un proyecto común.	Basar el trabajo en el respeto mutuo.	Cuidar el cierre de los procesos.
Partir de una necesidad compartida de creación conjunta.	Crear espacios de diálogo y comunicación transparente.	Reconocer los logros alcanzados colectivamente.
Identificar recursos disponibles y necesarios.	Mantener relaciones horizontales.	Compartir aprendizajes y conocimientos generados.
Definir funciones y responsabilidades.	Realizar evaluaciones continuas.	Mantener los vínculos generados.
Acordar objetivos, tiempos y formas de participación.	Cuidar los equilibrios de poder dentro del grupo.	Identificar nuevas líneas de colaboración.
Garantizar una planificación adecuada.	Favorecer la confianza, la honestidad y el apoyo mutuo.	Generar nuevos proyectos y oportunidades de trabajo conjunto.
	Tener en cuenta los distintos ritmos de participación.	
	Definir claramente los canales de comunicación y su uso.	

3. ELEMENTOS TRANSVERSALES

Las aportaciones realizadas muestran una serie de factores que deben estar presentes tanto en el trabajo en red como en el trabajo colaborativo.

Cuadro 3. Inclusión y accesibilidad

Aspecto	Propuestas
Participación	Garantizar la participación plena como un derecho.
Accesibilidad	Diseñar espacios, materiales y comunicaciones accesibles.
Discapacidad	Incorporar apoyos para personas con discapacidad intelectual y otras necesidades específicas.
Lenguaje	Utilizar lenguaje claro, comprensible e inclusivo.
Metodologías	Adaptar dinámicas y herramientas a distintos perfiles y capacidades.
Diversidad	Reconocer y valorar las diferentes experiencias, conocimientos y trayectorias.

Cuadro 4. Cuidados

Ámbito	Aspectos clave
Personas	Poner a las personas en el centro de los procesos.
Relaciones	Construir confianza, respeto y apoyo mutuo.
Espacios	Cuidar los espacios compartidos y favorecer entornos seguros.
Bienestar	Fomentar el bienestar de quienes participan.
Ritmos	Respetar distintos tiempos, procesos y necesidades.
Emociones	Tener en cuenta las dimensiones emocionales de la participación.

Cuadro 5. Participación y horizontalidad

Aspecto	Propuestas
Horizontalidad	Favorecer relaciones de igualdad y corresponsabilidad.
Toma de decisiones	Promover procesos participativos y compartidos.
Equilibrio de poder	Evitar desigualdades en la participación.
Escucha	Facilitar que todas las voces sean escuchadas.
Interseccionalidad	Incorporar perspectivas diversas y dar voz a colectivos menos representados.
Incidencia	Reforzar la capacidad transformadora y la participación social.

Cuadro 6. Comunicación y aprendizaje compartido

Aspecto	Propuestas
Comunicación	Mantener canales claros, transparentes y accesibles.
Formación	Compartir conocimientos y experiencias.
Aprendizaje	Aprender haciendo y construyendo conjuntamente.
Acompañamiento	Favorecer el apoyo y acompañamiento mutuo.
Evaluación	Revisar y adaptar continuamente los procesos.
Transferencia	Compartir aprendizajes para fortalecer futuras iniciativas.

CONCLUSIONES

Las aportaciones nos permitieron identificar cinco grandes claves para la sostenibilidad del trabajo en red y del trabajo colaborativo: **objetivos compartidos y compromisos claros; comunicación transparente y participación efectiva; horizontalidad y reconocimiento de la diversidad; Inclusión, accesibilidad y garantía de derechos; cultura de cuidados centrada en las personas, las relaciones y los espacios.**

La combinación de estos elementos favorece procesos colectivos más sólidos, sostenibles, inclusivos y transformadores. Se destaca que más allá de las estructuras formales, lo que da sentido al trabajo conjunto es el cuidado de las relaciones, la participación activa de todas las entidades y la voluntad de construir comunidad desde la cooperación, entendiendo que el trabajo comunitario se fortalece cuando las organizaciones comparten objetivos, generan confianza y construyen respuestas colectivas desde la corresponsabilidad.

INFORMACIONES VARIAS

Las informaciones que se compartieron, en el último momento de la sesión:

Desde BIZKAIAGARA:

BIZKAIAGARA SARIAK:

Se les recuerda que está abierto el plazo de presentación de Candidaturas para los Sariaik 2026. Que este año, se celebran en Bilbao el Miércoles 2 de Diciembre, y que se pueden autopresentar y presentar a entidades de Bizkaia. Se informa que son tres modalidades: Entidad, Proyecto y Trayectoria y que puede haber una Mención Especial. Y que una Comisión Mixta, es la encargada de deliberar y decidir las entidades y persona premiada.

BIZKAIAGARA EGUNA:

Se dice que este será el cuarto BG Eguna, tras el cambio de marca a BizkaiaGara.

Que se va a celebrar en Getxo, el domingo 4 de Octubre, y que se esta haciendo en colaboración con SAREKIDE, Ayuntº de Getxo (Área de Cohesión social) y que estamos trabajando en la co-creación del Evento con las asociaciones de Getxo, con el lema "LO COMÚN ACTIVA". Queremos que sea un día festivo, dónde pasen diferentes acciones vinculadas al voluntariado, y que sea una Fiesta muy participada para celebrar y visibilizar este Año Internacional del Voluntariado. Desarrollo Sostenible.

PRÓXIMA REUNIÓN DEL BFOROA: MARTES 6 de Octubre, en BIZKAIAGARA. edificio bbk de la Calle Ronda. Piso 2º
